Conduire une démarche RSE

Approche globale et intégration de l'ISO 26000

PUBLIC
Dirigeants, Managers

PRE-REQUIS
Aucun

PEDAGOGIE
Apports théoriques, études de cas concrets, exercices

VALIDATION DES ACQUIS
Bilan fin de formation

LIEUX ET DATES
Nous consulter

TARIF
1000 €HT session intra (1 jour)
Inter : Nous consulter

Durée : 1 jour

Intervenants : Valérie HERBIGNEAUX

Créer
Protéger
Préserver
Conseiller
Assister
Former
Accompagner
Auditer
Manager

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Connaître l'histoire du développement durable
- ✓ Savoir identifier les enjeux du développement durable et les parties prenantes des entreprises/organismes
- ✓ Connaître les outils principaux de diagnostic pour les entreprises/organismes

PROGRAMME

LES ENJEUX ET PRINCIPES FONDAMENTAUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Comprendre les enjeux économiques, sociaux, sociétaux, environnementaux
- L'histoire : le club de Rome, le rapport Brundtland, la conférence de Rio, Agendas 21, le protocole de Kyoto, le sommet de Johannesburg, la loi NRE, la charte française de l'environnement, le rapport Attali, les Grenelle(s) de l'environnement, de l'insertion, la transition énergétique,…
- Les définitions-clés : parties prenantes, RSE/RSO, sphère d'influence…

LA RSE/RSO OU COMMENT LES ENTREPRISES/ORGANISMES PEUVENT CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Global Compact, GRI, …
- Programmes d'actions exemplaires d'entreprises de différentes tailles et de différents secteurs

DES OUTILS DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE/RSO

- SD21000
- IS026000
- Les labels et reconnaissances
- Une approche pragmatique pour conduire une démarche RSE/RSO

ACTEURS ET PARTENAIRES DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE EN BOURGOGNE

VALIDATION DES ACQUIS

- ✓ Attestation de formation