



HARCELEMENT/VIOLENCES AU TRAVAIL

BURN OU BORE-OUT

PUBLIC / V02

Dirigeants, Préventeurs, DRH, RH, IRP

PRE-REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE/EVALUATION DES ACQUIS

Apports théoriques, discussion de groupe, REX

LIEUX ET DATES

Nous consulter

TARIF

400 €HT session inter
Session intra : Nous consulter

Durée : 1 jour

Animation conjointe :

Sophie MORIN

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Identifier les risques auxquels sont exposées les entreprises
- ✓ Mesurer l'étendue de la responsabilité de l'entreprise
- ✓ Prévoir un plan d'action préventif
- ✓ Faire face à la situation

PROGRAMME

DE QUOI PARLE-T-ON ?

-  Définition des différents risques pour mieux les comprendre et permettre d'adapter les différents plans d'action

UNE OBLIGATION DE RESULTAT A LA CHARGE DE L'EMPLOYEUR

-  Rôle et obligations des différents acteurs
-  La demande d'indemnisation de la victime
-  L'action en reconnaissance du caractère professionnel
-  Exemples jurisprudentiels

PREVENTION DES RISQUES

-  Evaluer des risques
-  Mettre en place les mesures adaptées

REAGIR FACE A LA REALISATION DU RISQUE

-  Mettre fin à la situation
-  Analyser la situation
-  Sanction de l'auteur des faits : sanctions et procédure appropriées
-  Faire face à la rupture du contrat de travail

DOCUMENTS FIN DE FORMATION

- ✓ Attestation de formation
- ✓ Fiche de satisfaction

Créer

Protéger

Préserver

Conseiller

Assister

Former

Accompagner

Auditer

Manager